

Департамент образования администрации города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 88

620146, г. Екатеринбург, ул. Начдива Онуфриева, 60а
ИНН 6661082839 КПП 667101001 ОГРН 1026605237735
e-mail: mdou88@eduekb.ru, сайт: 88.tvoysadik.ru
тел: +7(343) 240 07 41

Принято с учетом мнения
Педагогического совета
МБДОУ – детского сада № 88
Выписка из решения № 4 от 31.08.2023г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 88

Л.Н. Тупицына

Приказ № 65/23-од от 01.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ И ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ
КОМПЕТЕНТНОСТИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада № 88

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оценки и повышения компетентности работников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155);
- Постановлением Правительства РФ от 11.03.2011 N 164 "Об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования";
- Порядком организации осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013г. №1014;
- Федеральным законом от 10.04.2000 №51-ФЗ (ред.от26.06.2007) "Об утверждении Федеральной программы развития образования";
- Федеральным законом от 27 июля 2010 года №210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";
- Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в РФ»;
- Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановления Правительства РФ от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы РФ «Реализация государственной национальной политики»;
- Закона Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ«Об образовании в Свердловской области» (с изменениями от29.07.2021 № 81-ОЗ);
- Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 30.03.2018 № 162-Д «Обутверждении Концепции развития образования на территорииСвердловской области на период до 2035 года»;
- Стратегический план развития Екатеринбурга (в ред. Решения Екатеринбургской городской Думы от 25.05.2018 № 12/81);
- Постановления № 375 от 27.02.2019 «О разработке стратегий социально-экономического развития административно территориальных единиц муниципального образования «город Екатеринбург» и актуализации стратегических проектов (подпроектов) Стратегического плана развития Екатеринбурга до 2030 года»;
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 07.06.2022 № 1523 «Об утверждении Стратегического проекта «Екатеринбургское образование – стандарт «Пять звезд»;
- Устава образовательной организации;
- Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 88;
- Основной образовательной программы МБДОУ – детского сада № 88.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения оценки системы повышения уровня компетентности работников.

1.2. Положение распространяется на образовательную организацию МБДОУ – детский сад № 88 (далее – образовательная организация).

2. Цели и задачи

2.1. Основная цель проведения оценки системы – получение объективной информации об уровне компетенций работников для дальнейшего повышения компетенций и развития работников образовательной организации.

2.2. Направления проведения оценки работников образовательной организации:

- стимулирование профессионального роста работников;

- обеспечение участия в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального мастерства работников;
- выявление запроса работников на направления повышения квалификации и профессионального развития
- выстраивание системы методического сопровождения педагогических работников;
- изучение состояния и результатов деятельности методической службы образовательной организации;
- поддержка молодых педагогов через реализацию планов наставничества;
- вовлечение в сетевые формы взаимодействия работников на различных уровнях.

2.3. Задачи системы оценки и повышения уровня компетентности работников:

2.3.1. Формирование системы показателей и методов сбора информации для осуществления качественной объективной оценки, позволяющей эффективно реализовать основные цели;

2.3.2. Проведение мониторинга уровня компетентности работников образовательной организации (далее – мониторинг);

2.3.3. Разработка адресных рекомендаций на основе анализа полученных данных в результате мониторинга;

2.3.4. Разработка системы мероприятий, направленных на повышение компетентностей работников, с учетом выявленных проблемных областей.

3. Распределение функций по системе оценки и повышения уровня компетентности работников

3.1. Распределение функций:

3.1.1. Нормативно-правовое, информационное, организационное, методическое сопровождение, координацию действий осуществляет руководитель образовательной организации;

Организационное сопровождение системы оценки заключается в разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения мониторинга, определении системы показателей, критериев и алгоритмов значений, определении объектов и источников информации для сбора данных.

3.1.2. Информационное сопровождение и создание условий для проведения мониторинга и объективности мониторинговых процедур, в том числе информирование сотрудников и участников образовательных отношений о целях, сроках и результатах мониторинга для анализа текущего состояния заместитель заведующего.

4. Разработка системы мероприятий, направленных на повышение компетентностей работников, с учетом выявленных проблемных областей

4.1. Разработка системы мероприятий, направленных на повышение компетентностей работников, с учетом выявленных проблемных областей предоставляет возможность:

4.1.1. совершенствовать расстановку кадров путем подбора наиболее подходящих кандидатур на ту или иную должность;

4.1.2. улучшать использование кадров, осуществлять их служебно-квалификационное продвижение;

4.1.3. выявлять направленность повышения квалификации работников;

4.1.4. стимулировать их трудовую деятельность за счет обеспечения более тесной увязки оплаты труда с результатами труда;

4.1.5. совершенствовать формы и методы работы руководителя;

4.1.6. формировать положительное отношение к труду, обеспечивать удовлетворенность работой и др.

5. Срок действия Положения

5.1. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 575513511485277002546729800540994211588910956521

Владелец Тупицына Людмила Николаевна

Действителен с 23.12.2022 по 23.12.2023